

## Informations déclarant

---

Nom Prénom courchel julia  
Adresse mail jm.tancelin@t2mc.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale AEC BRETAGNE ARC EN CIEL  
Siren 891427767  
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments  
Adresse 6 RUE PORSTREIN 29200 BREST

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021  
Date de fin de la période de référence 31/12/2021  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 77

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 0.70  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 4.61  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.70  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 25  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus 35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé maternité

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	99
Mesures de corrections prévues	-

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	26/04/2022
Site Internet de publication	<a href="http://www.grouper2mc.fr">www.grouper2mc.fr</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-